

Family Supportive Supervisor Behaviors (FSSB) Assessment Tool

あなたの直属の管理職や上司に関する以下の質問について答えて下さい。

選択肢：1. 全くあてはまらない 2. あてはまらない 3. どちらともいえない
4. ややあてはまる 5. あてはまる

情緒的要因

1. 私の上司は、仕事と家庭を両立する上での悩みを快く聞いてくれる。
2. 私の上司は、私の個人的な要望を把握するために時間を割いてくれる。
3. 私の上司は、仕事と家庭の両立について、私の悩みを聞いてくれて、私の気持ちを楽にしてくれる。
4. 私の上司と私は、仕事と家庭の両立に関する私の悩みを解決するために、効果的に話ができる。

手段的サポート

5. 私は、予定が重複した時に、必要があれば、予定の調整について、私の上司を頼りにできる。
6. 私は、予期せぬ家庭の用事が出来たときに、職務上の責任を確実に果たすために、私の上司を頼ることができる。
7. 私の上司は、仕事と家庭の両立に関する悩みを工夫して解決するために、部下と効果的に仕事をする。

お手本

8. 私の上司は、仕事と家庭の両立ができている良いお手本である。
9. 私の上司は、仕事と家庭の両立の仕方について効果的な行動で示す。
10. 私の上司は、どうすれば人が仕事でもプライベートでも成功できるかを示す。

仕事と家庭の 上手な両立

11. 私の上司は、私の部署の仕事が、どうすれば社員と会社の双方に利益をもたらすかを考えている。
12. 私の上司は、社員が仕事と家庭を両立しやすくするための提案を募る。
13. 私の上司は、私の部署がチームとしてよりよく機能するように、仕事の割り振りを工夫してくれる。
14. 私の上司は、社員全員の要望が満たされるように、部署を一つのチームとしてまとめることができる。