

Program at a glance (as of August 30, 2023)

プログラム一覧(2023年9月13日版)

K: Keynote Speech 基調講演	L: Luncheon Seminar ランチオンセミナー	O: Oral Session 口頭発表	P: Poster Session ポスター発表
R: Roundtable Discussion ラウンドテーブルディスカッション	S: Symposium シンポジウム	SS: Special Session スペシャルセッション	WS: Workshop ワークショップ

★ 同時通訳あり

Day 月日	Time 時間	Main hall メインホール	Meeting room 1 会議室1	Meeting room 2 会議室2	Meeting room 3 会議室3	Meeting room 4 会議室4	Special meeting room 1 特別会議室1	Special meeting room 2-3 特別会議室2-3	
Sep 19, Tue 9/19(火)	14:45-16:00		WS1 Participatory workplace environment improvement programs for work-related stress reduction 労働関連ストレス軽減のための参加型職場環境改善プログラム		WS2 The Psychosocial Safety Climate Global Project Workshop 心理社会的安全風土の国際プロジェクトワークショップ				7:30-18:00 Corporate site visit 事業所サイトツアー →Cancelled
	16:15-17:15		Opening ceremony 開会式						
	17:30-18:30		Opening reception 開会レセプション						

Program at a glance (as of August 30, 2023)

プログラム一覧(2023年9月13日版)

K: Keynote Speech 基調講演	L: Luncheon Seminar ランチオンセミナー	O: Oral Session 口頭発表	P: Poster Session ポスター発表
R: Roundtable Discussion ラウンドテーブルディスカッション	S: Symposium シンポジウム	SS: Special Session スペシャルセッション	WS: Workshop ワークショップ

★ 同時通訳あり

Day 月日	Time 時間	Main hall メインホール	Meeting room 1 会議室1	Meeting room 2 会議室2	Meeting room 3 会議室3	Meeting room 4 会議室4	Special meeting room 1 特別会議室1	Special meeting room 2-3 特別会議室2-3
Sep 20, Wed 9/20(水)	9:20-10:05	K1 ★ The future of (decent) work and psychosocial risks. The ILO perspective ディーセント・ワークの将来と心理社会的危機。ILOの観点より						
	10:15-11:30	S1. ★Decent work as an innovative framework for a psychologically healthy and safe working life. Transformative OSH research and policies in times of multiple crises 心理的に健康で安全な労働生活のための革新的フレームワークとしてのディーセント・ワーク。複数危機の時代における変革的なOSHの研究・政策	S2.Active aging in the context of work: the role of psychosocial work quality 仕事の文脈におけるアクティブ・エイジング：心理社会的ワーククオリティの役割	SS1. Life-course psychosocial adversities and workers' health ライフコースの心理社会的逆境と労働者の健康	O1. COVID-19 and the workplace COVID-19と職場	O2. Diversity (e.g. gender, ethnicity, age) 多様性(性別、民族性、年齢など)		
	11:45-12:45		L1. How to respond to stress? Mindfulness perspective(ストレスにどう対処するか。マインドフルネスという考え方)		L2. Health & Productivity Management improves the wellbeing of employees and realizes the sustainable development of the company. (健康と生産性のマネジメントが従業員のウェルビーイングを高め、企業の持続可能な成長を実現する)			
	13:00-13:45	K2 ★ The compatibility of worker's well-being and firm's value in Japan 日本における働く人のウェルビーイングと企業価値の両立						
	14:00-15:15	S3. ★Work engagement, Positive Mental Health in the Workplace 職場におけるワーク・エンゲイジメント、ポジティブメンタルヘルス	S4. Burden of disease and costs of psychosocial risks in the workplace (potential and limits of an economic/monetary perspective on psychosocial risks at work) 職場における心理社会的リスクによる疾病負担とコスト(仕事の心理社会的リスクに対する経済的・金銭的負担の可能性と限界)	SS2. Design, implementation and evaluation of multilevel mental health interventions マルチレベルのメンタルヘルス介入策の設計、実施、評価				P1. Poster session 1 ポスター発表1
	15:30-16:45	S5. ★Working times and work-life balance in different country and cultural contexts 国や文化的背景により異なる労働時間やワークライフバランス	S6. New Longitudinal Insights into Work Stress and Well-Being Processes 仕事のストレスと幸福感のプロセスに関する新たな縦断的洞察	O3. Sleep, fatigue, burnout and recovery 睡眠、疲労、バーンアウト、回復	O4. Frontline employees (in the COVID-19 pandemic) フロントライン労働者 (COVID-19パンデミック下)	O5. Physical activity, lifestyle and work-life balance 身体活動、ライフスタイル、ワークライフバランス	R1.Roundtable: National policy approach for psychological health Part 1 心理的健康のための国家政策アプローチ (Part 1)	
	17:00-18:15	S7. ★Digital mental health interventions at workplace: challenges and future directions 職場におけるデジタルメンタルヘルス介入：課題と今後の方向性	S8. Democracy at work, employee voice and whistleblowing (psychosocial factors for speaking up vs. for individual and organisational silence, regulatory and cultural aspects). 職場における民主主義、従業員の声、内部告発			O6. Job insecurity and precarious work 雇用不安と不安定労働	O7. Worker mental health in the future of work 未来の仕事における労働者のメンタルヘルス	R2.Roundtable: National database of countries 各国のデータベース

Program at a glance (as of August 30, 2023)

プログラム一覧(2023年9月13日版)

K: Keynote Speech 基調講演	L: Luncheon Seminar ランチオンセミナー	O: Oral Session 口頭発表	P: Poster Session ポスター発表
R: Roundtable Discussion ラウンドテーブルディスカッション	S: Symposium シンポジウム	SS: Special Session スペシャルセッション	WS: Workshop ワークショップ

★ 同時通訳あり

Day 月日	Time 時間	Main hall メインホール	Meeting room 1 会議室1	Meeting room 2 会議室2	Meeting room 3 会議室3	Meeting room 4 会議室14	Special meeting room 1 特別会議室1	Special meeting room 2-3 特別会議室2-3
Sep 21, Thu 9/21(木)	9:20-10:05	K3★ Incorporating Time in Job Stress Models, Concepts, Measures, Measurement Occasions, and Statistical Analyses 仕事のストレスモデル、概念、尺度、測定場面、統計解析に「時間」を取り入れる						
	10:15-11:30	S9. ★Impact of COVID-19 in the workplace (essential and low-income workers, social inequality, vulnerable groups) 職場における新型コロナウイルス感染症の影響 [エッセンシャルおよび低所得労働者、社会的な不平等、脆弱な集団]		SS3. Sustainable inclusion of vulnerable groups in the labour market using a Living Lab リビング・ラボを活用した、労働市場における社会的弱者の持続可能な包摂	O8. Incivility, violence, bullying and harassment 無礼、暴力、いじめ、ハラスメント	O9. ICT, robotic and modern technologies in workplace setting 職場環境におけるICT、ロボット、最新技術	R1. Roundtable: National policy approach for psychological health Part 2 心理的健康のための国家政策アプローチ (Part 2)	
	11:45-12:45		L3. Why does culture matter? (なぜ組織文化が重要か) (日本語セッション)		L4. Mindset as the key to stress management: How we can monitor and improve people's reaction to stressors (ストレスマネジメントのためのマインドセット: ストレッサーに対する反応をどのように監視し、向上するか)		ICOH-WOPS business meeting ICOH-WOPSミーティング	
	13:00-13:45	K4 ★ Work & suicide: Evolving understandings of aetiology & intervention 仕事と自殺: 原因と介入に対する理解を深める						
	14:00-15:15	S10. ★Digitalization of working life 働き方のデジタル化	S11. For Healthy and Active Work: Workplace Reform Focusing on Human Resource Development (in Japanese) 健康でいきいきと働くために: 人材育成を中心とした働き方改革(日本語)	Social meeting. Let's talk about global collaboration: study abroad and global research project 研究における国際交流について話そう! (研究留学、グローバル研究プロジェクトなど)	O10. Psychosocial risks: assessment and management 心理社会的リスク: 評価と管理	O11. Innovations in research methods (data collection and analysis) 研究方法の革新(データ収集と分析)	R1. Roundtable : National policy approach for psychological health) Part 3 心理的健康のための国家政策アプローチ (Part 3)	P2 Poster session 2 ポスター発表2
	15:30-16:45	S12. Return to work (cancer and chronic disease) psychosocial aspects, rehabilitation, compensation, prevention 職場復帰(がん・慢性疾患) 心理社会的側面、リハビリテーション、補償、予防	S13. Psychosocial Safety Climate (PSC) interventions in different country and cultural contexts (Part I). 異なる国と文化背景における心理社会的な安全風土(PSC) [規制の枠組み、リスク意識、リスク認知 (Part I)]	SS4. The importance of psychosocial risk factors in MSD MSDにおける心理社会的危険因子の重要性	O12. Psychosocial risks: global and cultural perspectives 心理社会的リスク: グローバルな視点と文化的視点	O13. Government initiatives, laws, regulations, policies 政府の取り組み、法律、規制、政策		
	18:00-20:30							
						Gala Dinner ガラディナー		

Program at a glance (as of August 30, 2023)

プログラム一覧(2023年9月13日版)

K: Keynote Speech 基調講演	L: Luncheon Seminar ランチオンセミナー	O: Oral Session 口頭発表	P: Poster Session ポスター発表
R: Roundtable Discussion ラウンドテーブルディスカッション	S: Symposium シンポジウム	SS: Special Session スペシャルセッション	WS: Workshop ワークショップ

★ 同時通訳あり

Day 月日	Time 時間	Main hall メインホール	Meeting room 1 会議室1	Meeting room 2 会議室2	Meeting room 3 会議室3	Meeting room 4 会議室14	Special meeting room 1 特別会議室1	Special meeting room 2-3 特別会議室2-3
Sep 22, Fri 9/22(金)	8:50-10:05		SS5. The New JCQ2: Platforms of Dynamic Stability and JCQ2 Global Risk Monitoring 新しいJCQ: 「動的安定性」とJCQ2グローバルリスクモニタリング					P3 Poster session 3 ポスター発表3
	10:15-11:30	S14. ★Psychosocial Safety Climate (PSC) interventions in different country and cultural contexts (Part II). 異なる国と文化背景における心理社会的な安全風土(PSC)の種別、リスク意識、リスク認知 (Part II)	S15. Tackling psychosocial risks at work: advocacy activities of NGOs 職場における心理社会的なリスクへの取り組み: NGOのアドボカシー活動	O14. Interventions (organizational and individual) 介入(組織と個人)	O15. Worker well-being, positive work experience 労働者のウェルビーイング、ポジティブな職業体験	SS6. Workplace mental health law 職場のメンタルヘルスに関する法律		
	11:45-12:45		L5. Luncheon 5 Assessment and Transformation of Behavior Using Information Science (TBC)				APA-PFAW business meeting APA-PFAWミーティング	
	13:00-13:45	K5 ★ Methodological and theoretical wishes for the next decade of psychosocial safety climate research. 心理社会的な風土研究の今後10年に向けての方法論的・理論的展望						
	14:00-15:00		Closing ceremony 閉会式					